

9. ГАРАНТИРОВАННОСТЬ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

- 9.1.** Работодатель представляет профкомитету бесплатно транспорт и средства связи.
- 9.2.** Председателю профкома и его заместителю предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей из расчета 3 часа в месяц.
- 9.3.** Работодатель на основании личных заявлений работников - членов профсоюза обеспечивает отчисление членских профвзносов из заработной платы и их перечисление профсоюзу через бухгалтерию предприятия.
- 9.4.** Профкомитет может беспрепятственно проводить работу по выявлению социально-экономических интересов работников, организовывать для этого социальные опросы, проводить анкетирование, собирать вне рабочего времени совещания, встречи, собрания различных групп работников.
- 9.5.** Работодатель обязуется способствовать проведению этой работы, по просьбе профкомитета обязательно принимать участие в работе собраний.
- 9.6.** Профкомитет имеет право на бесплатную, достоверную и полную информацию по любому вопросу, связанному с использованием труда и социальным положением работников. Работодатель обязуется предоставлять такую информацию профкомитету в согласованные сторонами сроки. По просьбе профкомитета информация должна предоставляться в письменном виде.
- 9.7.** В случае необходимости профкомитет вправе запросить у работодателя объяснения о причинах (аргументах) принятия им того или иного решения в свете действия колдоговора срок предоставления ответа на запрос согласовывается сторонами.
- 9.8.** Профкомитет пользуется правом на проведение проверок состояния использования труда, социального положения работников. Он вправе принимать участие в проверках по этим вопросам, включая в экспертные комиссии своих представителей.
- 9.9.** Профкомитет пользуется правом представительства интересов персонала при решении трудовых споров. С этой целью работники могут беспрепятственно приглашать для консультаций по этим вопросам и защиты интересов представителей профкомитета.