

8. ОТПУСКА

8.1. Отпуск предоставляется сотрудникам, проработавшим в больнице 11 месяцев. Если сотрудник перешел с предыдущего места работы, отпуск может быть предоставлен по усмотрению администрации ранее 11 месяцев.

8.2. Базовым оплачиваемым отпуском для всех сотрудников больницы считать отпуск в 28 календарных дня.

8.3. Предоставлять, согласно имеющимся постановлениям, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда всем медицинским работникам больницы в размере 12 рабочих дней, а отдельным категориям с особо опасными условиями труда в следующем порядке:

- врачам анестезиологам-реаниматологам -18 дней
- медсестрам анестезисткам и сестрам анестезисткам палаты реанимации -18 дней
- персоналу рентгенкабинета (заведующей, врачам, рентгенлаборантам, санитаркам) -18 дней

8.4. Порядок предоставления отпусков прилагается к договору (Приложение 2).

8.5. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда и за ненормированный рабочий день в количестве 12 рабочих дней персоналу немедицинских специальностей (Приложение 6).

8.6. Сотрудники берут отпуск в период взаимно согласованный администрацией и профкомом, с разрешения администрации допускается разбивка отпуска на 2 части, а также по желанию сотрудника дополнительный оплачиваемый отпуск может быть разбит в виде отгулов, которые могут использоваться сотрудником в течении года. Количество сотрудников, одновременно уходящих в отпуск, должно определяться без ущерба для лечебного процесса.

8.7. Стороны, исходя из того, что очередность предоставления отпусков устанавливается работодателем по согласованию с профкомом, обязуются до 6 января утвердить и довести до сведения работников график ежегодных отпусков.

8.8. Изменения в графике отпусков допускаются в силу производственной необходимости.

8.9. Сотрудникам могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы, но при согласии заведующих подразделений и администрации больницы.

8.10. Стороны пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением заработной платы помимо случаев, предусмотренных законодательством, а также в связи:

- со свадьбой самого работника - 2 дня;
- со смертью членов семьи - 3 дня
- 1 сентября (сотрудникам, имеющим детей 7-летнего возраста) -1 день
- при переезде с одной квартиры на другую -1 день
- в других неординарных случаях по договоренности между работниками и работодателем;

8.11. Работодатель по согласованию с профкомом, в порядке поощрения, может предоставлять отдельным работникам дополнительный оплачиваемый отпуск:

- за полную отработку годовой нормы рабочего времени, т.е. лицам не имеющим в течение года общих заболеваний - 2 рабочих дня;

8.12. Указанные отпуска могут суммироваться с ежегодным отпуском или по желанию работника предоставляться отдельно. Суммирование этих отпусков допускается не более чем за 2 года.

Компенсация при увольнении за неиспользованные поощрительные отпуска не выплачивается.