

## **7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ БОЛЬНИЦЫ**

**7.1.** Работодатель и профком обязуются систематически контролировать состояние охраны труда в больнице.

**7.2.** Осуществлять контроль за правильностью заключения и расторжения трудового договора сотрудников больницы с администрацией, подготовкой и переподготовкой кадров, оказывать помощь администрации в организации работы по повышению квалификации сотрудников.

**7.3.** Часть средств, поступающих от платных услуг, направлять на решение социальных вопросов коллектива больницы.

**7.4.** Обеспечить гарантированными пособиями по временной нетрудоспособности, беременности и родам, на погребение, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, а также другие цели, предусмотренные законодательством. Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий образовать комиссию по социальному страхованию из представителей администрации и профсоюза.

**7.5.** Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Фонд социального страхования. Пенсионный Фонд, Фонд занятости и на обязательное медицинское страхование.

**7.6.** Работодатель обязуется создавать все необходимые условия для прохождения работниками больницы один раз в год диспансеризации.

**7.7.** Обеспечить всех работающих сотрудников и членов их семей медицинской помощью в условиях больницы на льготных условиях.

**7.8.** Оказывать помощь в приобретении путевок в профилактории, дома отдыха, санатории сотрудникам больницы.

**7.9.** Работодатель обязуется:

7.9.1. Производить оплату стоимости подарков для детей сотрудников больницы и культурно-массовых мероприятий из средств соцстраха в пределах нормативов на эти цели.

7.9.2. Производить единовременное поощрение за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейной датой 50 лет и в связи с достижением пенсионного возраста:

- при стаже работы в больнице от 5 до 10 лет-в размере 1 месячного оклада
- при стаже работы в больнице от 10 до 20 лет-в размере 2 месячных окладов
- при стаже работы в больнице от 20 лет и выше - в размере 3-х месячных окладов

7.9.3. За многолетний добросовестный труд в связи с уходом на пенсию (увольнением, за исключением случаев увольнения по сокращению):

- при стаже работы в больнице от 40 до 45 лет - в размере 3-х месячного окладов
- при стаже работы в больнице от 45 до 50 лет - в размере 4-х месячного окладов
- при стаже работы в больнице от 50 лет и выше - в размере 5-х месячного окладов.