

6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ, ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

- 6.1.** Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности больницы. Ответственность за состояние условий и охраны труда в больнице берет на себя работодатель.
- 6.2.** Условия трудового договора должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных актов по охране труда. В трудовом договоре (контракте) указываются достоверные условия труда, компенсации и льготы работникам за работы с вредными или опасными условиями труда
- 6.3.** На время приостановки работ на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника за ним сохраняется место работы, должность и средний заработок.
- 6.4.** Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, либо выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет для него каких либо последствий.
- 6.5.** Работодатель обязуется создать службу охраны труда в больнице.
- 6.6.** Обеспечить проведение аттестации рабочих мест по выявлению неблагоприятных факторов, влияющих на условия труда. В случае отступления от нормативных режимов принять необходимые меры по их оптимизации.
- 6.7.** Обеспечить работников отдельных профессий с учетом конкретных условий труда дополнительной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, не предусмотренными отраслевыми нормами, по согласованию с профсоюзным комитетом и службой охраны труда.
- 6.8.** Обеспечить ежегодное бесплатное проведение медицинских осмотров всех сотрудников больницы и назначить ответственного (доверенного) врача. Доверенный врач ежегодно представляет информацию коллективу больницы на общих собраниях о структуре и состоянии заболеваемости.
- 6.9.** Проводить мероприятия по совершенствованию и облегчению труда врачей, медицинских сестер и санитарок, для чего при наличии средств, оснастить кабинеты необходимой техникой, аппаратурой и оборудованием.
- 6.10.** Обеспечить нормальную работу санитарно-бытовых устройств. По результатам аттестации рабочих мест предусмотреть для работающих дополнительные трудовые и социально-бытовые льготы за счет собственных средств.
- 6.11.** Допускать к работе вновь поступающих работников, а также переводимых с одной работы на другую, после получения им предварительного инструктажа по правилам техники безопасности и производственной санитарии.
- 6.12.** В случае выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях проявления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзный комитет больницы вправе потребовать от работодателя приостановления работы до устранения нарушений.
- 6.13.** Обеспечить проведение на рабочих местах повторного инструктажа по безопасным приемам и методам работы не реже 1 раза в полугодие.
- 6.14.** При наличии средств, стимулировать работников учреждения за работу без травм и аварий, а также за снижение (отсутствие) заболеваний, вызванных производственным травматизмом денежной премией.
- 6.15.** Стороны договорились, что в целях организации сотрудничества по охране труда в больнице создается совместная комиссия по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и профсоюза. Положение и состав комиссии утверждается сторонами (Приложение 3).
- 6.16.** Стороны утвердили перечни работ и профессий, на которых выдается бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты (Приложение 4), а также выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты (Приложение 7).
- 6.17.** Стороны исходят из того, что профком пользуется правом на участие в любых государственных экспертизах, проводимых в больнице, на соответствие новой техники и технологии требованиям охраны труда. В то же время он может проводить свои независимые экспертизы условий работы с целью выявления их влияния на здоровье

работников. Для этого он вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов. Заключение независимой экспертизы, проведенной профсоюзом, представляется им государственной экспертизе или работодателю со своим постановлением, в котором излагаются его предложения. Если, вопреки позиции работодателя, заключение подтверждает мнение профкома об отрицательном влиянии условий работы на здоровье, работодатель компенсирует профкому понесенные им затраты в связи с проведением экспертизы.

6.18. Стороны договорились, что работодатель по каждому несчастному случаю в больнице образует специальную комиссию по расследованию и предотвращению причин травм.

6.19. Стороны исходят из того, что предприятие несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей.

6.20. Работодатель обязуется возмещать по соглашению с потерпевшим, получившим трудовое увечье, моральный вред в денежной или иной материальной форме независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.