

5. ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Стороны договорились, что они самостоятельно устанавливают формы, системы и размер оплаты труда работников, а также другие виды их доходов, обеспечивая при этом гарантии, установленные законодательством и настоящим договором. Все возможные случаи и вопросы, возникающие в практической деятельности в области оплаты труда, которые не урегулированы непосредственно настоящим договором, решаются в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства либо путем переговоров сторон в порядке, установленном данным договором.

5.2. По соглашению сторон минимальная оплата труда устанавливается в размере законодательно определенного минимума. В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.

5.3. Стороны договорились, что оплата труда всех работников производится в соответствии с действующим законодательством, условиями труда и постановлением Правительства РФ от 14.10.92 N 785 " О дифференциации в условиях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе единой тарифной сетки" и Приказом Минздрава РФ от 15.10.99 № 377 «Об утверждении Положения об оплате труда работников здравоохранения» (Приложение 10).

Размер схемных должностных окладов (ставок), их повышение рабочим немедицинских специальностей производить в порядке и по условиям, установленным действующим законодательством для работников соответствующих отраслей.

5.4. Тарифная сетка первого разряда ЕТС устанавливается утвержденным Постановлением правительства на уровне минимальной оплаты труда. Надбавки за сложность, напряженность в работе, расширение зон обслуживания определяются в соответствии с приказом администрации, по предложению руководителей подразделений. Указанные надбавки уменьшаются, либо отменяются при ухудшении качества работ. Все надбавки предварительно согласовываются с профсоюзным комитетом.

5.5. При совмещении профессий (должностей), выполнении работ с меньшей численностью персонала, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам). Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется соглашением сторон трудового договора, но не может быть менее 25% тарифной ставки (должностного оклада).

5.6. Работодатель вправе устанавливать отдельным работникам надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, сложность полученного задания, за ненормированный рабочий день. Размеры надбавок определяются работодателем, но не могут быть менее 25% тарифной ставки (должностного оклада).

5.7. Оплату труда работников больницы по оказанию дополнительной медицинской помощи, по договорам на хозрасчетной основе, производить за счет:

а/ фондов оплаты труда и материального поощрения, передаваемых по договорам предприятиями, организациями и т.д.;

б/ дополнительных источников средств на оплату труда от предоставления учреждений здравоохранения, находящихся на бюджете, платных услуг населению (в размере прибыли и материальных затрат, возмещаемых за счет поступлений из фондов социального развития предприятий).

5.8. Работа в сверхурочное время оплачивается в соответствии с действующим законодательством.

5.9. Стороны договорились, что оговоренный трудовым договором работника размер месячной заработной платы является гарантированным и в случае, если работник трудится менее установленной настоящим коллективным договором продолжительности рабочей недели, а сокращение рабочего времени произошло по инициативе работодателя.

5.10. Оплата неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, установленных в соответствии с действующим законодательством или настоящим договором по инициативе работника, производится пропорционально отработанному времени.

5.11. При переводе работника на другую работу в связи с повреждением здоровья (профессиональное заболевание, увечье) по вине работодателя работнику выплачивается разница между прежней месячной заработной платой и заработком на новой работе.

5.12. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

5.13. Заработная плата выплачивается два раза в месяц 7 (60%) и 20 (40%) числа каждого месяца, в рабочее время, но не позже 15 и 30 числа.

5.14. В случаях, когда выплата заработной платы совпадает с выходными и праздничными днями, выплату заработной платы производить накануне.

5.15. Предоставлять информацию о начислении заработной платы, налогах и причитающейся к выплате суммы.

5.16. По желанию работника выплачивать заработную плату однократно до 10 числа каждого месяца.

5.17. За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее чем за 3 дня до начала отпуска, при условии подачи заявления за 15 дней.

5.18. Производить выплату пособия по временной нетрудоспособности в сроки выплаты ближайшей заработной платы.

5.19. Доплату работникам за работу во вредных условиях труда устанавливать в соответствии с перечнем рабочих мест, на основании аттестации этих мест, существующих приказов по Росздраву и производить ее за фактически отработанное во вредных условиях время. В случаях одновременного воздействия различных вредных факторов производить доплату за вредность по максимальному фактору.

5.20. Производить доплату:

- за работу с вредными условиями труда (Приложение 11)
- за работу в ночное время - 50% тарифной ставки (должностного оклада) (Приложение 8).
- за внеурочное суточное дежурство в выходной и праздничный день. Оплату за дежурство производить в двойном размере.

5.21. При наличии внебюджетных средств и выполнении показателей работы, по согласованию с профкомом, производится дополнительная выплата заработной платы, из расчета утвержденной суммы прожиточного минимума на душу населения в Калининградской области и согласно совместно разработанному «Положению о порядке премирования работников Калининградской больницы ФГУ СЗОМЦ» прилагаемом к настоящему коллективному договору (Приложение 5).