

4. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Рабочее время, время отдыха работников больницы регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства и статьями настоящего раздела коллективного договора, а также Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми общим собранием работников по представлению работодателя (Приложение 1 и Приложение 9).

4.2. При регулировании рабочего времени в больнице стороны исходят из того, что нормальная его продолжительность не может превышать 40 часов в неделю.

4.3. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (Приложение 2).

4.4. Помимо случаев, предусмотренных законодательством, неполное рабочее время может применяться по заявлению работника:

для женщин, имеющих детей до 14 лет;

лиц частично утративших на производстве трудоспособность.

4.5. Стороны установили, что безусловное право на работу по неполному рабочему времени, помимо лиц для которых эти вопросы решены законодательством, имеют также лица, частично утратившие профессиональную трудоспособность.

4.6. Работодатель обязуется в недельный срок установить запрашиваемый заявителем режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели. Применение такого режима не влечет каких-либо ограничений прав работника (продолжительность отпуска, исчисление трудового стажа и др.). Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени.

4.7. Индивидуальная продолжительность рабочей недели может равномерно или неравномерно распределяться на пять рабочих дней с понедельника по пятницу.

4.8. Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на один час, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей недели. Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке праздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, когда праздничному дню предшествует выходной день в соответствии с графиками, а также в отношении лиц работающих по режиму сокращенного и неполного рабочего времени. Границы рабочего времени 31 декабря устанавливаются до 14 часов. Выпавшее таким образом рабочее время компенсируется почасовой оплатой без надбавок и премий.

4.9. Стороны договорились, что сверхурочные работы, т.е. работы сверх установленной продолжительности рабочего времени, возможны лишь в случаях, оговоренных в ТК РФ.

4.10. В других случаях работник вправе отказаться выполнить эти работы без угрозы дисциплинарного взыскания. Личные проблемы работника, вызванные сверхурочной работой, должны внимательно рассматриваться и учитываться. Просьба работника об освобождении от сверхурочных работ должна быть по возможности удовлетворена.

4.11. Стороны признают работу в ночное время неблагоприятной для человека и подлежащей как компенсации в денежном выражении, так регламентации возможностей по использованию работников в это время. Ночной признается работа - с 22 до 6 часов. Помимо компенсации и ограничений, предусмотренных в ТК РФ, работа в ночное время может быть ограничена работникам по медицинским показаниям.

4.12. Работники, которые не должны находиться в больнице, но обязанные быть готовыми прибыть на работу по вызову работодателя, получают за это денежное вознаграждение.

Устанавливаются следующие профессии работников, которые обязаны прибыть на работу по вызову:

- заведующие службами;
- работники хирургической и анестезиологической служб;
- узкие врачи-специалисты по экстренному вызову;
- работники ремонтных и аварийных служб;

4.13. Привлечение медицинского персонала к суточным дежурствам в выходные и праздничные дни компенсируется двойной оплатой или предоставлением равноценного по времени дежурства оплачиваемого отгула, который предоставляется непосредственно после суточного дежурства. В случае отказа работника по собственной инициативе от отгула непосредственно после суточного дежурства, по

согласованию с заведующим службой, отгул может предоставляется в любой другой день.

4.14. Исключение составляют обязательные дежурства, исполнение и оплата которых оговорены в индивидуальных трудовых договорах (контрактах) и входящих в режим рабочего времени.

4.15. После ночного дежурства, непосредственно следующий за ним рабочий день сокращается на 2 оплачиваемых часа рабочего времени, за исключение работы во вторую смену на следующий после дежурства день.

4.16. Два и более подряд дежурства в ночное время не допускается.

4.17. В подразделениях больницы, где по условиям работы перерыв установить нельзя, работникам предоставляется возможность приема пищи в течение рабочего дня без вычетов из заработной платы.