

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор, в дальнейшем «Колдоговор» разработан и заключен в соответствии с Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» в редакции от 24 ноября 1995 года, Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1995 года, Закона РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 23 ноября 1995 года, Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. В соответствии с решением трудового коллектива Калининградской больницы ФГУ СЗОМЦ (именуемой в дальнейшем «**Больница**»), данный коллективный договор заключен между администрацией Калининградской больницы ФГУ СЗОМЦ, именуемой в дальнейшем «**Работодатель**», в лице ее главного врача **СВИСТУНОВА ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА**, и профсоюзным комитетом Калининградской больницы ФГУ СЗОМЦ, представляющим интересы работников больницы, именуемого в дальнейшем «**Работники**», в лице председателя профкома **РАСУЛОВА МАНСУРЖОНА АМИНДЖАНОВИЧА**.

Приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.4. Предметом настоящего договора являются положения об условиях труда, порядка его оплаты и охраны, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников больницы, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.

1.5. В настоящем договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

1.6. Цель настоящего договора состоит в том, что он предоставит администрации, профкому и работникам преимущества, связанные с упорядочением законных коллективных переговоров и обеспечит в максимальной степени безопасность и охрану труда, эффективность управления лечебным процессом, повышение качества оказываемой медицинской помощи обслуживаемых организаций и жителей города, охрану государственной собственности, социальную защищенность сотрудников больницы.

1.7. Договор признает долгом администрации, профкома и работников всецело сотрудничать индивидуально и коллективно для достижения успеха в указанных целях.

1.8. Администрация признает профком как единственного полномочного представителя работников, ведущего коллективные переговоры от имени работников, по всем условиям коллективного договора.

1.9. Коллективный договор распространяется на всех сотрудников больницы, однако, члены профсоюза работников здравоохранения имеют, в лице профсоюзной организации (профкома), обязательную защиту в случае нарушения их трудовых прав, а также право на преимущественное предоставление им социально-бытовых льгот.

1.10. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решение вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.11. Настоящий коллективный договор заключен сроком на **три** года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока, По истечении этого срока коллективный договор

действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

1.12. При структурной перестройке больницы, необходимости приведения положений договора в соответствие с вновь принятым законодательством и иными нормативными актами, соглашениями, а также в других случаях, связанных с существенными изменениями условий труда и быта работников, в коллективный договор могут вноситься соответствующие изменения и дополнения. Изменения и дополнения к коллективному договору рассматриваются комиссией по ведению коллективных переговоров, подписываются главным врачом Калининградской больницы ФГУ СЗОМЦ, председателем профкома Калининградской больницы ФГУ СЗОМЦ и оформляются в виде приложений к коллективному договору.

1.13. При условии выполнения настоящего договора профсоюзный комитет обязуется содействовать эффективной работе больницы присущими профсоюзам методами и средствами и не усиливать требования коллективного договора через угрозу забастовок в период его действия при условии выполнения коллективного договора.

1.14. Возникающие разногласия или недоразумения, стороны обязуются решать, прежде всего, путем переговоров и согласований.

1.15. При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение **трех** месяцев со дня начала коллективных переговоров, стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешиться в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами.

1.16. В случае возникновения у работника разногласий с работодателем по поводу какого-либо положения данного договора, он должен, прежде всего, обсудить это с руководителем своего подразделения. Если работник не удовлетворится результатом обсуждения, он может обратиться к администрации больницы, при отказе – в профком и комиссию по трудовым спорам.

1.17. При заключении трудового договора со вновь принимаемыми на работу в больницу работниками, Работодатель под роспись знакомит принимаемых работников с текстом настоящего договора.

1.18. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после подписания. Текст договора размещается на стенде для информации.

1.19. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают лица с обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

1.20. Работодатель и уполномоченные им лица за исполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.